

**VNÚTORNÁ SMERNICA**  
*Príplatok za profesijný rozvoj*

<i>Organizácia</i>	<b>Materská škola</b>
<i>Eduid školy</i>	<b>100005971</b>
<i>Obec a PSČ</i>	<b>95151 Nová Ves nad Žitavou</b>
<i>Ulica a číslo</i>	<b>Nová Ves nad Žitavou 55</b>
<i>Riaditeľ</i>	<b>Dagmar Kramárová</b>
<i>Právna forma</i>	<b>Bez právnej subjektivity</b>
<i>Zriaďovateľ</i>	<b>OBEC-Nová Ves nad Žitavou 76</b>
<i>Dátum vyhotovenia</i>	<b>01.09.2024</b>

**Článok I.**  
**Základné ustanovenia**

1. Táto smernica upravuje podmienky a postup pri priznávaní, poskytovaní a ukončení vyplácania príplatku za profesijný rozvoj pedagogickým a odborným zamestnancom (ďalej len "zamestnanec").
2. Smernica je vypracovaná v súlade so zákonom č. 138/2019 Z. z. a zákonom č. 553/2003 Z. z..

**Článok II.**  
**Kategórie pedagogických a odborných zamestnancov**

1. Podľa § 19 zákona č. 138/2019 Z. z. pedagogický zamestnanec vykonáva pracovnú činnosť v kategórii:
  - a) učiteľ,
  - b) majster odbornej výchovy,
  - c) vychovávateľ,
  - d) korepetítor,
  - e) školský tréner,

- f) pedagogický asistent,
- g) zahraničný lektor,
- h) školský špeciálny pedagóg,
- i) školský digitálny koordinátor,
- j) učiteľ profesijného rozvoja.

2. Podľa § 23 zákona č. 138/2019 Z. z. odborný zamestnanec vykonáva pracovnú činnosť v kategórii:

- a) psychológ a školský psychológ,
- b) špeciálny pedagóg a terénny špeciálny pedagóg,
- c) kariérový poradca,
- d) logopéd a školský logopéd,
- e) liečebný pedagóg,
- f) sociálny pedagóg.

### **Článok III. Profesijný rozvoj**

Profesijný rozvoj je proces rozvíjania, prehĺbovania, zdokonaľovania a rozširovania profesijných kompetencií, získavania profesijných kompetencií na výkon špecializovaných činností alebo na výkon činnosti vedúceho pedagogického zamestnanca alebo výkon činnosti vedúceho odborného zamestnanca, získavania profesijných kompetencií vyššieho kariérového stupňa, overovania profesijných kompetencií na zaradenie do vyššieho kariérového stupňa, získavania vzdelania na splnenie kvalifikačných predpokladov na výkon ďalšej pracovnej činnosti alebo využívania a hodnotenia získaných profesijných kompetencií. Upravuje ho zákon č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 138/2019 Z. z.“).

Profesijný rozvoj sa uskutočňuje prostredníctvom vzdelávania; za vzdelávanie sa považuje aj odborná stáž, tvorivej činnosti súvisiacej s výkonom pracovnej činnosti, najmä činnosti vedeckej, výskumnej, publikačnej alebo umeleckej, sebazvedávania a výkonu pracovnej činnosti.

Profesijný rozvoj sa realizuje podľa plánu profesijného rozvoja, ktorý vyplýva zo zamerania školy. Riaditeľka vydáva plán profesijného rozvoja po prerokovaní v pedagogickej rade, so súhlasom zástupcov zamestnancov a po schválení zriaďovateľom. Plán profesijného rozvoja je po prerokovaní možné dopĺňať a meniť v súlade s aktuálnymi potrebami školy.

#### **Vzdelávanie pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov**

Vzdelávanie pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov v profesijnom rozvoji sa organizuje ako:

- kvalifikačné vzdelávanie,
- funkčné vzdelávanie,
- špecializačné vzdelávanie,
- adaptačné vzdelávanie,
- predatestačné vzdelávanie,
- inovačné vzdelávanie,
- aktualizáčn é vzdelávanie.

## Financovanie profesijného rozvoja

Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec hradí náklady spojené:

- s kvalifikačným vzdelávaním,
- so základným programom, ktoré pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec neabsolvuje v súlade s plánom profesijného rozvoja,
- s adaptačným vzdelávaním v organizácii zriadenej ministerstvom školstva podľa § 52 ods. 6,
- s predatestačným vzdelávaním.

Ak ide o rozširujúce štúdium v súlade s plánom profesijného rozvoja, oprávnené náklady môže hradiť zamestnávateľ. Zamestnávateľ pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca hradí náklady spojené s aktualizáčnym vzdelávaním a náklady spojené s adaptačným vzdelávaním okrem nákladov spojených s adaptačným vzdelávaním podľa § 52 ods. 6.

Náklady spojené s modulmi rozširujúceho programu, so špecializačným vzdelávaním, s inovačným vzdelávaním, náklady spojené s vykonávaním atestácií a náklady spojené so základným programom okrem nákladov za program mimo plánu profesijného vzdelávania sú hradené:

- pedagogickým zamestnancom alebo odborným zamestnancom,
- zamestnávateľom alebo zriaďovateľom,
- poskytovateľom,
- z prostriedkov inej fyzickej osoby alebo právnickej osoby.

Náklady na vzdelávania môžu byť hradené

- zo štátneho rozpočtu,
- z prostriedkov Európskej únie.

## Pôsobnosť zamestnávateľa v profesijnom rozvoji

Zamestnávateľ podporuje profesijný rozvoj pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov v súlade s

- potrebami školy, školského zariadenia
- odbornými a spoločenskými požiadavkami na výkon pracovnej činnosti
- individuálnymi potrebami pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca.

Zamestnávateľ podporuje profesijný rozvoj:

1. **priznaním príplatku za profesijný rozvoj** po úspešnom ukončení adaptačného vzdelávania za úspešné absolvovanie:

- rozširujúceho štúdia okrem rozširujúceho štúdia špeciálnej pedagogiky pedagogického zamestnanca školy pre deti a žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami a pedagogického zamestnanca zariadenia sociálnej pomoci
- štátnej jazykovej skúšky
- špecializačného vzdelávania na výkon špecializovaných činností v kariérových pozíciách podľa § 36 ods. 1 písm. b) až h), k) až m) a § 36 ods. 2 písm. b) až d) a v súlade so štruktúrou kariérových pozícií školy, školského zariadenia alebo zariadenia sociálnej pomoci
- inovačného vzdelávania za každých 50 hodín; **to neplatí, ak ide o inovačné vzdelávanie v oblasti pedagogiky predprimárneho vzdelávania absolvované učiteľom materskej školy \***

2. poskytnutím pracovného voľna na profesijný rozvoj podľa § 82,

\* so stredoškolským vzdelaním

Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí pracovné voľno s náhradou funkčného platu v rozsahu

- päť pracovných dní v kalendárnom roku na profesijný rozvoj podľa § 40 ods. 3 písm. a) a b) (odborná stáž, tvorivá činnosť súvisiac aj s výkonom pracovnej činnosti, najmä činnosti vedeckej, výskumnej, publikačnej alebo umeleckej)

- ďalších päť pracovných dní na prípravu a vykonanie prvej atestácie alebo druhej atestácie,

- ďalších päť pracovných dní na účasť na rozširujúcom module funkčného vzdelávania, ak ide o riaditeľa, vedúceho pedagogického zamestnanca a vedúceho odborného zamestnanca.

3. poskytovaním adaptačného vzdelávania v pracovnom čase začínajúceho pedagogického zamestnanca alebo začínajúceho odborného zamestnanca

4. organizovaním aktualizáčného vzdelávania v pracovnom čase pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov.

Súlad profesijného rozvoja pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca s potrebami školy, školského zariadenia sa vyznačí v pláne profesijného rozvoja.

### **Príplatok za profesijný rozvoj pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca**

Podľa § 14e zákona 553/2003 Z.z o odmeňovaní zamestnancov príplatok za profesijný rozvoj patrí:

(1) Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí príplatok za profesijný rozvoj v sume

a) 12 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie rozširujúceho štúdia podľa osobitného predpisu,

b) 12 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie štátnej jazykovej skúšky podľa osobitného predpisu,

c) 3 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie špecializačného vzdelávania podľa osobitného predpisu,

d) 3 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie inovačného vzdelávania podľa osobitného predpisu.

(2) Príplatok za profesijný rozvoj zamestnávateľ prizná na dobu siedmich rokov najviac v sume 12 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec zaradený.

(3) Príplatok za profesijný rozvoj podľa odseku 1 zamestnávateľ prizná od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec požiadal o priznanie príplatku za profesijný rozvoj. Príplatok za profesijný rozvoj sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

(4) Riaditeľovi školy a riaditeľovi školského zariadenia prizná príplatok za profesijný rozvoj zriaďovateľ.

(5) Zamestnávateľ príplatok za profesijný rozvoj pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi odoberie alebo zníži od prvého dňa nasledujúceho po uplynutí siedmich rokov od jeho priznania.

(6) Príplatok za profesijný rozvoj nepatrí pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi, ktorý nespĺňa kvalifikačné predpoklady na výkon pracovnej činnosti podľa osobitného predpisu.

(7) Príplatok za profesijný rozvoj nepatrí začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi a začínajúcemu odbornému zamestnancovi.

(8) Pri zmene zamestnávateľa postupuje nový zamestnávateľ pri priznávaní príplatku za profesijný rozvoj pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi podľa odseku 1 a zohľadňuje dobu podľa odseku 2 uplynutú u predchádzajúceho zamestnávateľa.

## **Článok IV.**

### **Prechodné ustanovenia**

**Kreditový príplatok priznaný pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019 sa považuje za príplatok za profesijný rozvoj a vypláca sa do 31. augusta 2026.**